

# POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Fives Intralogistics S.p.A. è un'azienda italiana con oltre 65 anni di esperienza nella progettazione, produzione ed installazione di sistemi integrati per la movimentazione e lo smistamento automatico.

Siamo parte della divisione Smart Automation Solution del Gruppo Fives assieme a diverse aziende strategicamente ubicate in Europa, Stati Uniti, Giappone e Cina.

Siamo un'azienda di riferimento nel settore e forniamo ai nostri clienti e partner soluzioni chiavi in mano a partire dagli studi di fattibilità, al project management, alla più ampia gamma di servizi post-vendita strutturati sulle esigenze di ogni singolo cliente e garantendo la migliore combinazione prodotto/servizio.

Proponiamo soluzioni progettate per aumentare l'efficienza operativa di magazzini logistici e centri di distribuzione, con un approccio orientato alla personalizzazione, alla performance e alla durabilità.

Vogliamo guidare il progresso industriale integrando tecnologie intelligenti con un modello operativo fondato sulla qualità come eccellenza, sull'integrità e trasparenza, sulla prevenzione dei reati. Per noi, eccellenza significa promuovere un business etico e attenzione alle esigenze degli stakeholder. Ogni nostra soluzione riflette questa visione.

Per tradurre la nostra visione in azioni concrete e generare valore duraturo per clienti, dipendenti e stakeholder, abbiamo adottato un sistema di gestione integrato per la qualità, l'ambiente, la salute e sicurezza dei lavoratori, la sicurezza delle informazioni, la sostenibilità, la prevenzione della corruzione, in accordo alle norme internazionali ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 27001:2022, ISO 37001:2025 e abbiamo identificato una serie di obiettivi strategici fondamentali per la prevenzione della corruzione:

- soddisfare i requisiti dei clienti e di tutte le parti interessate rilevanti;
- soddisfare i requisiti cogenti applicabili;
- migliorare continuamente l'efficacia del sistema di gestione;
- integrare la gestione dei rischi legati al cambiamento climatico sia per le sedi aziendali che lungo la catena di fornitura;
- vietare la corruzione, in qualsiasi sua forma, anche quando realizzato da terzi o da soci in affari;
- rispettare e richiedere il rispetto della legislazione vigente e degli altri requisiti applicabili in materia di prevenzione e contrasto alla corruzione a tutti i dipendenti, collaboratori e soggetti che operano per conto e/o in partnership con la nostra organizzazione;
- prevenire, far emergere, valutare e gestire con trasparenza ogni situazione di conflitto di interesse, effettivo o potenziale, al fine di garantire che le decisioni aziendali siano assunte con indipendenza, imparzialità, integrità e responsabilità, nel rispetto degli interessi dell'organizzazione e delle parti interessate pertinenti;
- incoraggiare la segnalazione di sospetti, violazioni, tentativi di corruzione o situazioni non coerenti con la presente politica, effettuata in buona fede o sulla base di una ragionevole convinzione, garantendo la tutela da qualsiasi forma di ritorsione;

- promuovere una costante formazione e sensibilizzazione del personale, affinché siano in grado di riconoscere un evento corruttivo, un tentativo di corruzione o un conflitto di interesse e possano segnalarlo anche in forma anonima, secondo le modalità previste;
- assicurare che il personale aziendale, nello svolgimento delle proprie attività, operi secondo principi di trasparenza, chiarezza, correttezza, integrità, equità e responsabilità, rifiutando ogni comportamento che possa anche solo apparire corruttivo o non coerente con la presente politica;
- assicurare la promozione di attività di formazione rivolte ai soci in affari che operano in nome e per conto della nostra organizzazione o nell'ambito di processi sensibili, al fine di favorire la conoscenza e l'applicazione dei principi, delle regole di comportamento e dei controlli previsti dal sistema di gestione anticorruzione.

Questi obiettivi rappresentano le direttrici fondamentali su cui si basa il nostro sviluppo e ci permettono di orientare investimenti, competenze e tecnologie verso un'evoluzione solida e coerente con i nostri valori.

Per perseguire la missione, nel rispetto dei nostri valori, abbiamo basato la nostra strategia sull'analisi e condivisione del contesto e delle esigenze delle parti interessate, comprese le implicazioni derivanti dai cambiamenti climatici, definendone gli aspetti rilevanti e valutandone rischi ed opportunità attraverso un sistema basato sull'approccio per processi e sul Risk Based Thinking.

Realizziamo il miglioramento continuo delle nostre performance stabilendo e riesaminando obiettivi e traguardi, implementando programmi di gestione e piani d'azione, sulla base dell'andamento di indicatori di prestazione funzionali al monitoraggio dei nostri processi.

L'Organo di Governo ha nominato una Funzione Responsabile del Sistema di Gestione ISO 37001 a cui è affidato il coordinamento degli sforzi necessari al raggiungimento di questi obiettivi.

Tale Funzione, indipendente rispetto alle attività aziendali esposte al rischio di corruzione superiore al basso, è dotata di competenza, status, autorità e accesso diretto all'Alta Direzione e al Consiglio d'Amministrazione.

Il Vertice aziendale si impegna a promuovere e sostenere una cultura anticorruzione diffusa, fondata sull'integrità, sulla trasparenza, sulla responsabilità e sull'esempio della leadership, assicurando che tali principi siano integrati nei processi decisionali, nelle relazioni con gli stakeholder e nei comportamenti quotidiani di tutte le persone che operano per conto dell'organizzazione.

Il Sistema di Gestione Integrato si avvale inoltre dei Comitati Direttivi, o Council, che promuovono, formalizzano e verificano il raggiungimento degli obiettivi definiti nella presente Politica.

Lonate Pozzolo, Luglio 2026

Nicola Di Stefano  
Chief Executive Officer

